

RAPPORT DE

développement durable

2023

FORSEE
POWER

*FORSEE POWER EST LE PREMIER
FABRICANT NON-CHINOIS DE
SYSTÈMES DE BATTERIES POUR BUS.*



SOMMAIRE

04
Aperçu de Forsee
Power



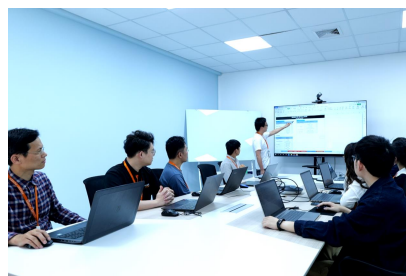
09
Message de Sophie
Tricaud, Vice-
présidente *Corporate
affairs* de Forsee Power

impact
2025

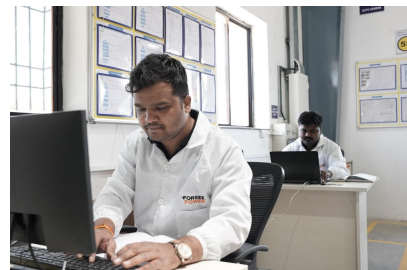
10
Impact positif grâce à
notre stratégie de
développement durable

12
Matrice de matérialité

13
Contribuer à la
décarbonation des
transports et adopter
des comportements
plus intelligents vis-à-
vis de notre
consommation



23
Créer de la valeur et
protéger nos
collaborateurs, partout
où nous opérons



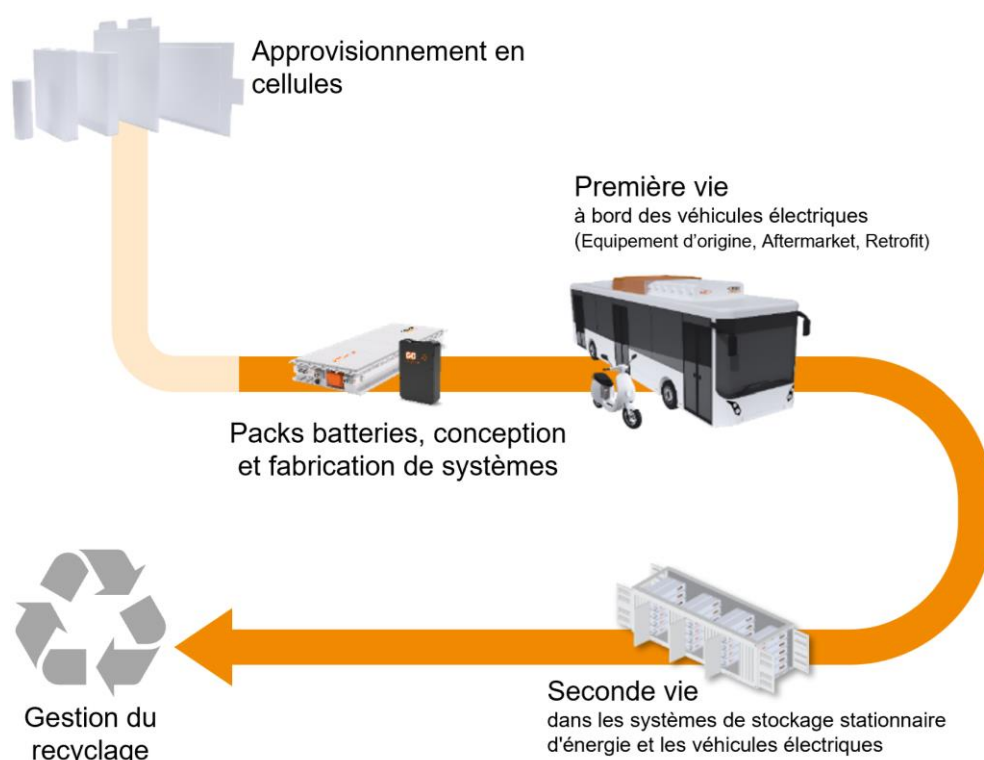
17
Mettre en place un
système de
gouvernance solide et
transparent

25
Alignement de la
stratégie de
développement durable
de Forsee Power sur
les objectifs de
développement durable
de l'ONU



26
Synthèse des
indicateurs de
performance extra-
financière

Systemes de batteries intelligents pour une élektromobilité durable



La mobilité électrique durable et sans émission peut nous aider à atténuer le changement climatique.

Forsee Power a été fondé en 2011 sur la force d'une conviction : la nécessité de développer des technologies énergétiques extrêmement fiables dans le but d'accompagner la transition énergétique sur le marché des transports.

Présents en Europe, en Asie et en Amérique du Nord, nous employons 756 personnes dans nos quatre sites de production et nos trois centres de R&D. Nous concevons, fabriquons et commercialisons des systèmes de batteries intelligents destinés à tous types de véhicules (1 à 4 roues) dans le monde entier, afin d'encourager le transport propre, qu'il soit routier, ferroviaire ou maritime. Chez Forsee Power, le développement durable est donc à la base de chacune de nos actions.

Mais nous ne nous contentons pas de fabriquer des produits durables capables de limiter l'impact des transports sur le climat : nous nous efforçons également d'exercer une influence positive sur la population et l'environnement.



En 2023 Forsee Power a ouvert un nouveau site au Japon pour accompagner ses clients locaux. Ici une partie de l'équipe à Yokohama.

VISION

Nous pensons que les systèmes de batteries intelligents peuvent atténuer le changement climatique en favorisant une électromobilité durable et zéro émission.

RAISON D'ETRE

Nous contribuons à la lutte contre le changement climatique en proposant l'offre de batteries et de services la plus complète pour permettre une électromobilité durable.

NOS VALEURS



RESPECT



EXCELLENCE OPERATIONNELLE

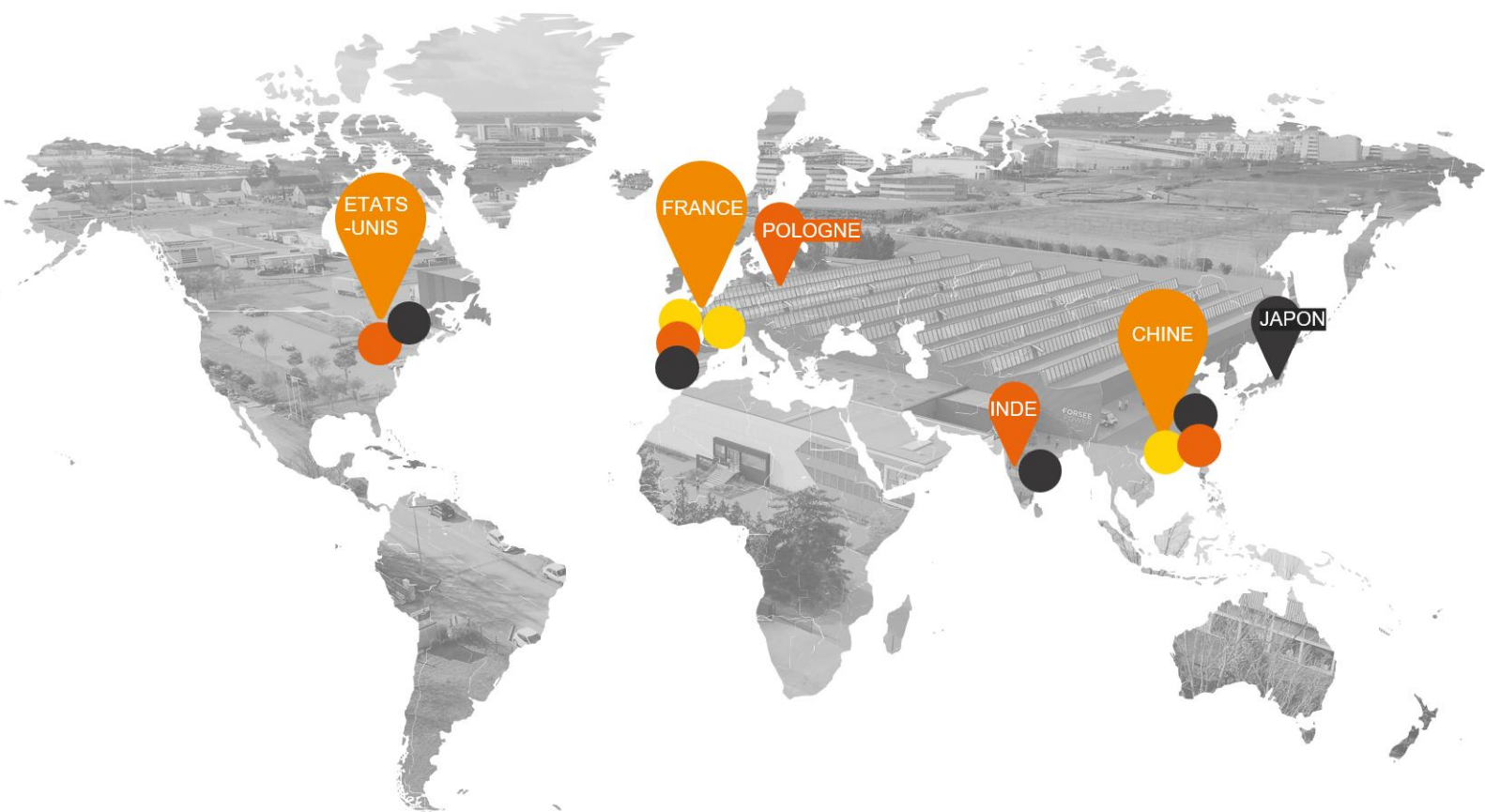


INNOVATION



ORIENTATION CLIENT

en un coup d'œil



171 M€

chiffre d'affaires 2023

756

collaborateurs de 20 nationalités dont 80% en contrat à durée indéterminé (en moyenne sur l'année)

43%

des effectifs femmes dont 27% femmes managers

5

sites de production évolutifs et proches des opérations de nos clients

3

centres de R&D collaboratifs pour anticiper les besoins du marché et favoriser l'efficacité des équipes multi-métiers

6

centres de réparation & maintenance

Un positionnement optimal

Forsee Power a choisi de se positionner sur des segments de marché de mobilité durable où la batterie représente une forte valeur ajoutée. Le Groupe se concentre sur des marchés importants pour les intégrateurs de systèmes indépendants vis-à-vis des clients et des fournisseurs. A travers l'électrification de ces mobilités à usage intensif, Forsee Power contribue à la réduction des émissions de ces marchés.

959 815 tonnes d'émissions de CO₂ eq. évitées.

Son orientation vers les véhicules à usage intensif avec un haut niveau d'émissions évitées représente une vision ciblée et orientée vers l'avenir. En se spécialisant dans ces secteurs, Forsee Power peut non seulement répondre à la demande croissante de solutions de mobilité durables, mais également s'implanter solidement sur des marchés où la valeur ajoutée est considérable.

En combinant expertise technologique, engagement envers la durabilité et compréhension des besoins du marché, Forsee Power se positionne de manière solide et durable sur les segments de marché de la mobilité durable, offrant ainsi des solutions à forte valeur ajoutée pour les utilisateurs tout en contribuant positivement à la réduction des émissions et à la préservation de l'environnement.

Le positionnement de Forsee Power se concentre sur les véhicules à usage intensif, à fort niveau d'émissions évitées.



ELEMENTS FINANCIERS

COMPTE DE RESULTAT SIMPLIFIE

<i>En M€ - Normes IFRS</i>	2023	2022	Var.	Var (%)
Chiffre d'affaires	171,2	111,0	+60,2	+54%
EBITDA ajusté ⁽¹⁾	(6,8)	(13,0)	+6,2	+48%
Marge d'EBITDA ajusté	(4)%	(12)%		+8pts
Résultat opérationnel courant	(23,2)	(30,1)	+6,9	+23%
Marge opérationnelle	(12,8)%	(27,1)%		+14,3pts
Résultat financier	(4,7)	(1,7)	-3,0	-176%
Résultat net consolidé	(27,6)	(32,6)	+5,0	+18%

FLUX DE TRESORERIE CONSOLIDES

<i>En M€</i>	2023	2022	var
Trésorerie provenant des opérations liées à l'activité	(27,3)	(24,5)	(2,8)
Trésorerie provenant des opérations d'investissement	(24,5)	(9,1)	(15,4)
Trésorerie provenant des opérations de financement	46,8	(6,0)	+40,8
Incidence des taux de conversion	(0,1)	(0,1)	
Variation de trésorerie	(5,1)	(39,8)	+34,7
Situation de trésorerie fin de période	25,9	31,0	(5,1)

FORSE

LISTED

EURONEXT

Forsee Power est une société cotée sur le marché réglementé Euronext Paris. Les comptes de la société sont disponibles en ligne sur www.forseepower.com.

MESSAGE



'NON SEULEMENT NOUS CONTRIBUONS AU DÉVELOPPEMENT DES SECTEURS TECHNOLOGIQUES ET INDUSTRIELS LOCAUX, MAIS NOUS NOUS EFFORÇONS ÉGALEMENT DE DÉVELOPPER DES CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT LOCALES QUI PERMETTRONT DE DÉCARBONER NOS PRODUITS ET DE TRANSFORMER L'INDUSTRIE DES BATTERIES.'

Sophie Tricaud, Vice President Corporate Affairs

Dans un contexte mondial où les préoccupations liées aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) deviennent des éléments déterminants, Forsee Power s'engage résolument à concilier sa croissance économique avec le respect de l'environnement et l'amélioration du bien-être social.

Plus que jamais, nous sommes convaincus de l'impact de la mobilité zéro émission et de l'importance de développer les produits les plus décarbonés possibles grâce à l'écoconception et à une chaîne d'approvisionnement plus vertueuse, soutenue par notre stratégie de développement durable IMPACT, que vous découvrirez au fil de la lecture de ce document.

L'impact positif que nous pouvons avoir dans la société est significatif. Nos technologies de batteries ciblent les mobilités collectives telles que les bus et les trains,

ainsi que pour mobilités légères comme les motos, très présentes dans nos villes et qui opèrent principalement dans une utilisation commerciale intensive, offrant une alternative à l'utilisation de véhicules thermiques polluants.

Non seulement nous contribuons au développement des secteurs technologiques et industriels locaux, mais nous nous efforçons également de développer des chaînes d'approvisionnement locales qui permettront de décarboner nos produits et de transformer l'industrie des batteries.

En 2023, Forsee Power a poursuivi son processus d'inclusion de la chaîne d'approvisionnement dans sa démarche. Nous avons cartographié nos fournisseurs en situation de dépendance vis-à-vis de Forsee Power et continuons à avancer sur leurs notations et leurs audits. Nous continuons également à progresser dans

l'écoconception, et l'amélioration des systèmes de gestion environnementale reste une priorité. En 2023, nous avons réalisé notre premier audit énergétique, pour notre usine en France, à Chasseneuil-du-Poitou.

Adopter une approche centrée sur les personnes, c'est aussi répondre à leurs préoccupations. Les relations avec nos collaborateurs et nos clients sont un axe d'action important, et depuis 2023, nous réalisons des enquêtes de satisfaction clients et poursuivons nos enquêtes de satisfaction employée par site, suivies d'un plan d'action à effet immédiat.

Nous allons continuer en 2024 nos efforts pour un impact positif sur les personnes, la planète et la gouvernance avec une approche toujours plus innovante et avec une nouvelle feuille de route 2030 qui contribuera, sans aucun doute, à un avenir plus durable.

Impact positif grâce à notre stratégie de développement durable

impact

Chez Forsee Power, la durabilité est un élément clé et un moteur du modèle d'affaires. Le Groupe rend possible une industrie bas carbone et circulaire en proposant l'offre la plus complète de systèmes de batteries et de solutions de financement pour les marchés de l'électromobilité. Les marchés ciblés sont des applications de mobilité lourdes (bus, train, camions, véhicules non routiers) et de mobilité légère, pour la plupart en usage commercial intensif (flottes partagées, mobilité du dernier kilomètre). L'activité consiste à fabriquer des systèmes de batteries intelligents pour une électromobilité durable. Le modèle présente de nombreux avantages notamment serviciels :

- Contribuer à limiter le réchauffement climatique grâce à l'innovation sur des technologies efficaces et durables qui aident les clients et les villes à réduire leur empreinte carbone
- Assurer une transition énergétique durable des produits par la seconde vie
- Créer de la valeur et protéger les parties prenantes partout où le Groupe opère en recrutant, développant les compétences des collaborateurs et en promouvant la diversité et l'inclusion
- S'engager auprès des partenaires d'affaires en plaçant l'éthique au cœur des relations

Forsee Power a initialement élaboré sa stratégie de développement durable en 2019, définissant les domaines prioritaires, ainsi qu'une feuille de route avec des objectifs à atteindre d'ici 2025.

Baptisée IMPACT, la stratégie de développement durable est structurée autour de trois piliers : planète, personnes et politiques tout en étant engagée à contribuer aux Objectifs de Développement Durable du Pacte Mondial des Nations Unies.

Ces piliers représentent le socle sur lequel l'entreprise base sa politique de développement durable, et guident ses actions au quotidien.



PLANETE

Contribuer à la décarbonation des transports et adopter des comportements plus intelligents



PERSONNES

Créer de la valeur et protéger notre personnel partout où nous opérons



POLITIQUES

Mettre en place un système de gouvernance solide et transparent.

Nous soutenons les objectifs de développement durable des Nations Unies et, dans le cadre de nos opérations, contribuons à 5 d'entre eux (voir tableau p. 25).



Feuille de route



OBJECTIF		2019	2020	2021	2022	2023	CIBLE 2025
personnes Réduction de l'absentéisme et des accidents du travail	1. Taux d'absentéisme (en %)	6,38%	4,49%	3,01%	3,14%	3,53%	3,8%
	2. Taux de gravité des accidents	0,21	0,17	0,05	0,02	0	0
personnes Meilleure représentation des femmes dans l'entreprise	3. Taux de représentation des femmes au sein du Conseil d'Administration (en %)	0%	0%	46%	46%	46%	40% - 60%
	4. Taux de représentation des femmes dans une fonction de management (en % du nombre total de managers)	-	-	20%	23%	27%	40% - 60%
politiques Des achats plus responsables	5. Mise en place d'un Code de Conduite des fournisseurs	non	en place	en place	en place	en place	en place
	6. Taux de fournisseurs de composants de production ayant signé le Code de Conduite (en % du nombre total de fournisseurs)	-	76,6%	85,5%	89,90%	98,1%	100%
planète Meilleure consommation et recyclage des déchets	7. Poids de déchets par kWh produit (en kg)	-	-	1,89kg	0,79kg	0,66kg	0,60kg
	8. Taux de déchets revalorisés ou recyclés (hors organiques) en %	76%	73%	74%	72%	93,3%	100%
planète Réduction des émissions de CO ₂	9. Part du transport aérien dans le transport en tonnes kilomètres global (en %)	-	-	-	0,65%	1,20% ¹	0,85% ²
	10. Part d'énergie renouvelable dans la consommation d'énergie	6,51%	14,69%	19,80%	5,23%	14%	50%

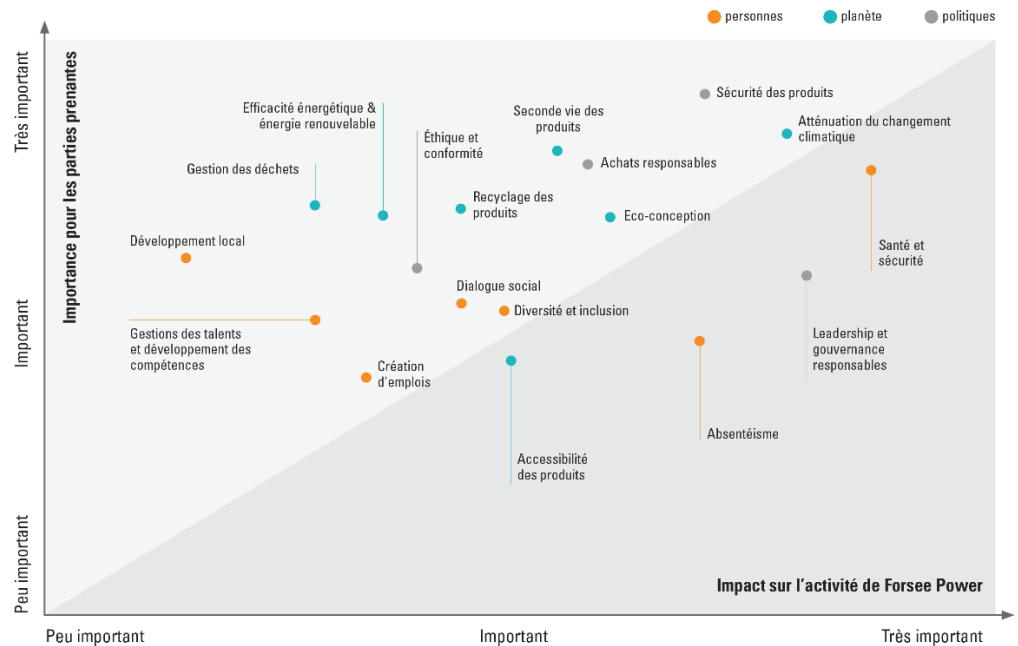
¹ Dans un contexte de tension sur les approvisionnements, un envoi de cellules par avion a fortement impacté les résultats

² L'objectif a été revu en 2023 avec un indicateur plus pertinent pour notre activité et la situation géopolitique internationale

Matrice de matérialité

La matérialité définit les enjeux qui peuvent avoir un impact significatif sur une entreprise, ses activités et sa capacité à créer de la valeur financière et extra-financière pour elle-même et ses parties prenantes internes et externes.

En 2020, nous avons développé en interne la matrice de matérialité. Le processus a suivi l'identification des parties prenantes pertinentes au sein du Groupe. L'équipe développement durable a évalué et sélectionné 18 points principaux sous les 3 piliers (Politiques, Personnes, Planète), tels que définis dans notre stratégie de développement durable. Par la suite, l'évaluation a pris une tournure quantitative puisque nous avons conçu une enquête sous la forme d'un questionnaire en ligne à remplir par toutes les parties prenantes concernées et les membres du comité exécutif. Grâce à la matrice, nous



essayons de mieux comprendre notre état actuel tout en évaluant et en alignant nos stratégies, objectifs, mesures et rapports sur chaque sujet important identifié.

En 2024, une nouvelle matrice de double matérialité sera développée conformément à la nouvelle directive européenne de reporting, appelée Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

L'analyse de la double matrice de matérialité mettra en perspective la matérialité financière et la matérialité d'impact sur les volets environnementaux et sociaux.

Elle permettra d'opérer un changement de paradigme. Au-delà de la performance financière, les entreprises devront prendre en compte leurs impacts réels et potentiels de leurs décisions sur les personnes et la planète.

Santé et sécurité : promouvoir un environnement de travail sain et sûr pour atteindre l'excellence opérationnelle

Absentéisme : réduire l'absentéisme et les blessures avec arrêts de travail

Diversité et inclusion : encourager un milieu de travail diversifié et inclusif

Dialogue social : favoriser le dialogue avec nos collaborateurs et autres parties prenantes

Création d'emplois : améliorer l'attractivité en tant qu'employeur et recruter plus de talents

Gestion des talents et développement des compétences : fidéliser les talents grâce au développement des compétences et à la formation

Développement local : faciliter le développement économique local climatique, la mobilité zéro émission et la réduction de l'empreinte carbone.

Atténuation du changement climatique : atteindre l'électromobilité zéro émission à l'échappement et la réduction de l'empreinte carbone

Eco-conception : encourager l'innovation produit par l'éco-conception

Seconde vie des produits : adopter une approche économique circulaire à travers les applications de seconde vie des batteries

Accessibilité des produits : accroître l'accès à l'électromobilité grâce à des solutions de financement (location de batterie)

Recyclage des produits : adopter des pratiques de recyclage et de revalorisation de nos produits

Efficacité énergétique & énergie renouvelable : favoriser la consommation d'énergie renouvelable

Gestion des déchets : réduire les déchets par une production efficace et une consommation réduite

Leadership et gouvernance responsables : établir un système de gouvernance solide et transparent

Sécurité des produits : améliorer les normes de sécurité pour l'utilisation des produits

Achats responsables : construire une chaîne d'approvisionnement responsable et durable

Éthique et conformité : améliorer l'éthique des affaires et la conformité



Contribuer à la décarbonation des transports

Le secteur des transports est le troisième plus émissif, représentant un peu plus de 20% des émissions mondiales de gaz à effet de serre.

L'évolution des usages de mobilité et la décarbonation du transport par l'électrification des chaînes de traction sont indispensables à l'atteinte des objectifs de réductions des émissions de CO₂ et de neutralité carbone fixés par les gouvernements dans le monde entier.

Dans ce contexte Forsee Power tient un rôle central pour accompagner les constructeurs et les villes dans leur transition. Nous proposons des produits et des services innovants nécessaires à la mobilité zéro émission, tout en réduisant l'impact environnemental de nos produits pour un impact positif optimisé.

Réduire l'empreinte carbone de nos clients et des villes avec des solutions innovantes, écoconçues et durables

En l'absence de systèmes de batteries durables, la transition vers la mobilité électrique ne peut guère être qu'un vœu pieux. Or, la durabilité est l'un des axes majeurs de nos efforts de R&D. Avec plus de 25 ans d'expertise dans les batteries, nous savons développer des technologies capables de répondre à n'importe quel besoin de puissance et d'énergie, pour un bus comme pour un scooter.

—
93% des
déchets
recyclés ou
revalorisés

—
959 816
tonnes de
CO₂ eq
évités

PLANETE

Comment y parvenons-nous ? En mettant en œuvre un éventail inégalé de savoir-faires techniques à chaque étape du processus : électrochimie, essais des cellules, électronique, conception mécanique et thermique, modélisation, essais des packs batteries.

Notre démarche d'innovation produit s'articule autour de l'éco-conception, qui établit des objectifs de cycles de vie prolongés, de performances supérieures, de recyclabilité, et de standards de sécurité plus élevés.

L'écoconception intègre nos process de développement produits, réunissant l'ensemble des fonctions clés telle que la R&D, les achats, l'industrialisation, et la qualité environnement santé sécurité.

La seconde vie, pour réduire l'impact environnemental et optimiser la valeur économique

Pourquoi envoyer une batterie au recyclage après une première vie dans un bus de 10 ans si elle a encore 80% de sa capacité ? Nos batteries sont conçues pour durer et évoluer dans leurs usages en fonction de la capacité électrique disponible.

Nos équipes développent des batteries dans un souci d'économie circulaire, de manière que leur conception mécanique et électrique facilite leur intégration en conteneurs. Ainsi, elles peuvent vivre une deuxième vie dans :

- des véhicules aux ambitions d'autonomie moins élevées,
- des applications de stockage stationnaire, destinées à optimiser un réseau intelligent,
- des systèmes de stockage autonome couplé à la production d'énergies renouvelables, comme les panneaux photovoltaïques ou les éoliennes.



Balayeuse Mathieu – Groupe Fayat équipée de batteries FORSEE ZEN 8 SLIM



en 2023, nous avons ouvert à Yokohama un laboratoire de R&D et de maintenance pour accompagner nos clients japonais de plus en plus nombreux

Les systèmes de batterie intelligents, développés par Forsee Power, représentent une avancée significative vers une électromobilité durable et à zéro émission, jouant un rôle crucial dans la lutte contre le changement climatique, un engagement de longue date du Groupe.

En effet, ces batteries intelligentes, dotées de technologies avancées, offrent des solutions éco-responsables pour propulser les véhicules électriques, réduisant ainsi les émissions de gaz à effet de serre et contribuant à la diminution de la pollution atmosphérique.

Des solutions de financement pour accélérer la transition énergétique dans les transports

Pour une ville, remplacer une flotte entière par des véhicules sans émission n'est pas toujours aisé. Si le coût total de possession (CTP) des bus électriques est compétitif par rapport à celui des véhicules thermiques depuis 2018,

l'investissement initial reste supérieur à celui des véhicules traditionnels.

Forsee Power propose donc des solutions de location de batteries. Nos options de financement peuvent également s'étendre aux véhicules et aux infrastructures de charge, et inclure la maintenance, les garanties et la gestion de la deuxième vie ou de la fin de vie de la batterie. Tout ce dont les villes ont besoin pour accélérer leur transition vers des transports publics propres.

ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE AVEC LE **RÉTROFIT**

Le retrofit permet de convertir des véhicules thermiques en motorisation électrique ou hydrogène, prolongeant ainsi leur durée d'utilisation tout en réduisant les coûts.

Les composants tels que le moteur thermique, le pot d'échappement et le réservoir sont remplacés par un moteur électrique et une batterie, ou une pile à combustible pour le retrofit hydrogène. Ces transformations améliorent l'efficacité, la sécurité et la durabilité du véhicule.

En tant qu'expert en systèmes de batteries intelligentes pour l'électromobilité durable, Forsee Power dispose de toutes les solutions techniques pour transformer les véhicules diesel ou à gaz en véhicules électriques 100 % batterie ou hydrogène.

Nous travaillons sur de nombreux projets de modernisation de camions et autres véhicules industriels, dans le monde entier. Le retrofit est une alternative possible à l'achat de nouveaux véhicules pour accélérer la transition énergétique des flottes.

Adopter des comportements plus intelligents vis-à-vis de notre consommation



Atelier sur la réduction des émissions carbone lors du Global Management Meeting 2023

Les déchets sont une source importante d'émissions carbone que l'entreprise durable se doit de minimiser, voire éliminer complètement.

De l'achat à la livraison, dans nos bureaux ou sur nos sites de production, nos équipes s'efforcent de réduire en permanence notre empreinte écologique.

Développement de procédures de management

Pour devenir une société véritablement responsable, nous devons absolument mesurer, maîtriser et limiter notre impact sur l'environnement. Voilà pourquoi nous mettons progressivement en place des systèmes de management à l'échelle de l'organisation. Début 2022, nos sites de Chasseneuil-du-Poitou et Ivry-sur-Seine ont engagé le processus de certification ISO 14001, aboutissant sur la certification de ces derniers. Ainsi, quatre de nos sites sont désormais certifiés ISO 14001, dont trois sites de fabrication sur quatre, Zhongshan en Chine, Wroclaw en Pologne et récemment Chasseneuil-du-Poitou en France.

Réduction de notre consommation et optimisation de l'efficacité énergétique de nos installations

Soucieux de réduire la consommation de produits jetables, les collaborateurs de Forsee Power exhortent régulièrement la direction à mettre en place des actions positives. Partout où nous opérons, nous cherchons à nous affranchir des matières jetables. Nous avons également réduit les déchets numériques en utilisant moins de stockage cloud et en numérisant les documents de l'entreprise afin que chacun puisse y accéder via notre site intranet - y compris les opérateurs - depuis un ordinateur ou un smartphone. En partageant des documents au lieu de stocker plusieurs versions sur nos serveurs, nous pouvons réduire la consommation d'énergie dans les salles de serveurs. Globalement, nous numérisons les communications et limitons les impressions grâce à l'identification par code sur les imprimantes.



Le site industriel français est équipé de panneaux photovoltaïques pour la production d'énergie renouvelable

Gestion des déchets et amélioration des taux de recyclage

Forsee Power est engagé dans une politique proactive de gestion, de recyclage et de revalorisation des déchets. Partout où nous opérons, nous nous efforçons de réduire la production de déchets, notamment en limitant l'utilisation de packaging et en favorisant la réutilisation des matériaux, projet pilote démarré en 2023 entre le service achat et nos fournisseurs.

L'objectif est d'atteindre un taux de recyclage et de valorisation des déchets de 100 % d'ici 2025. En 2023, le taux est de 78%, contre 72% en 2022. Certains composants peuvent être revendus pour être réutilisés ou transformés comme c'est le cas en Chine. Le reste est traité dans des centres de recyclages spécialisés.

Forsee Power s'engage activement dans le tri du bois et explore des solutions innovantes en partenariat avec des entreprises locales pour donner une seconde vie à tous ses déchets. En 2023, nous avons par exemple collaboré avec des entreprises locales proches de notre site de production français pour permettre la réparation et la réutilisation des palettes.

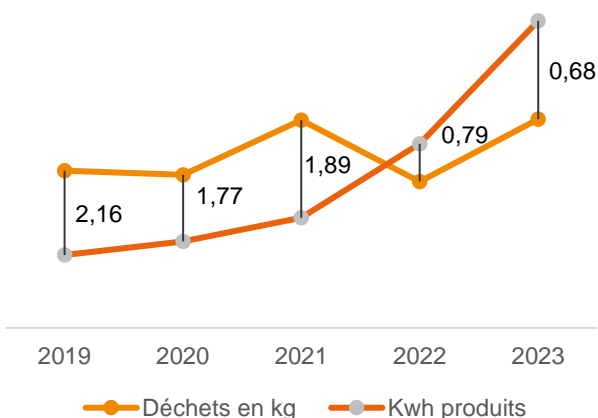
Le tri des déchets fait partie des sujets inclus dans les sessions d'accueil de tous les collaborateurs des formations et sensibilisations au tri sont organisées tout au long de l'année pour promouvoir les pratiques de tri efficaces et durables.

Les basiques de l'environnement

 <p>Éviter d'envoyer des mails inutiles :</p> <ul style="list-style-type: none"> + Privilégier le dialogue si possible. + Supprimer les mails inutiles afin de réduire le stockage. 	 <p>Réduire au maximum l'utilisation de l'imprimante :</p> <ul style="list-style-type: none"> + Uniquement lorsque c'est utile. + En recto verso.
 <p>Utiliser au maximum sa tasse plutôt que des gobelets.</p>	 <p>Ne pas oublier d'éteindre la lumière lorsque l'on quitte une pièce.</p> <p>OFF</p>
 <p>Faire le tri des déchets :</p> <ul style="list-style-type: none"> + Jeter ses déchets dans la poubelle appropriée. 	 <p>Couper le chauffage lorsque l'on ouvre la fenêtre.</p>
 <p>Si vous constatez une fuite d'eau :</p> <ul style="list-style-type: none"> + Prévenir la maintenance. + Nettoyer si possible. 	 <p>Débrancher les chargeurs qui ne chargent pas :</p> <ul style="list-style-type: none"> + Un chargeur branché consomme même s'il ne sert pas.
 <p>Éteindre son ordinateur lorsque l'on rentre chez soi.</p> <p>Mettre son ordinateur en veille lorsque l'on quitte son poste.</p>	 <p>Favoriser les transports en commun pour se rendre au travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> + Le co-voiturage. + Le vélo. + Ou autre moyen zéro émission.

FORSEE POWER

Ratio déchets par kWh produits



L’empreinte carbone de Forsee Power en 3 scopes

Bien que l'assemblage des packs batteries représente une très faible part de l’empreinte carbone de la batterie (moins de 25% de l’empreinte carbone de la batterie hors utilisation du produit), Forsee Power met en place des actions visant à réduire davantage cette empreinte et celle de nos opérations.

En 2023, Forsee Power a atteint un jalon majeur dans la formalisation de nos engagement climatique, avec la mise en œuvre de :

- La mesure de nos émissions de GES systématique sur les 3 scopes ;
- Suivi des indicateurs de performances de façon mensuelle avec le service achat ;
- La préparation de notre trajectoire carbone pour publication en 2024.

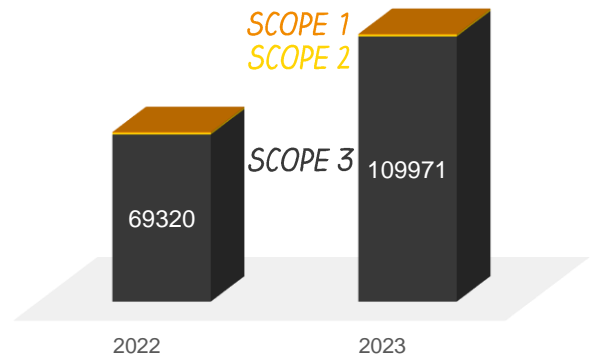
Des programmes de formation et sensibilisation ont été mis en place pour encourager une utilisation plus responsable des ressources ainsi qu’une meilleure compréhension de cette thématique.

Scope 1 : émissions directement générées par l’entreprise (le résultat ici inclus les émissions fugitives) ⇒ 246 tonnes de CO₂

Scope 2 : émissions indirectes liées à l’énergie ⇒ 747 tonnes de CO₂

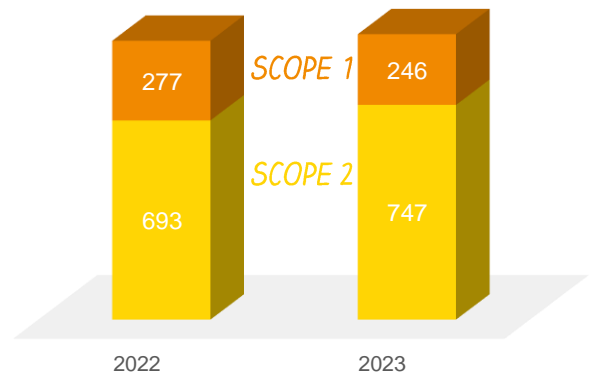
Scope 3 : émissions indirectes (amont et aval) provenant de la chaîne de valeur de l’entreprise ⇒ 109 971 tonnes de CO₂

Scope 1, 2 & 3 en tonnes of CO₂ eq



Le scope 3 représente 99% de l’empreinte carbone de Forsee Power en 2023

Scope 1 & 2 en tonnes de CO₂ eq



Malgré une croissance du chiffre d’affaires de 54 % en 2023, les émissions de Scope 1 & 2 n’ont cru que de 2 % pendant l’année



Dans une démarche d’amélioration continue de nos pratiques pour une activité plus durable, en 2023, nous nous sommes engagés auprès de la Science Based Target initiative (SBTi) à soumettre notre trajectoire de décarbonation en ligne avec les objectifs avec l’Accord de Paris. Cette feuille de route « Net Zero » sera soumise à l’organisation en 2024.

PLANETE

SCOPE 1

Les émissions fugitives sont la principale source d'émissions de scope 1 du Groupe. Elles ne relèvent pas d'incidents en 2023 mais sont inhérentes à l'utilisation des systèmes de gestions thermiques de nos bâtiments.

En 2023, le groupe a passé sa flotte de véhicules de 34 en 2022 à 37 véhicules en 2023 tout en réduisant les émissions. Cette réduction provient de l'électrification progressive des véhicules de l'entreprise. Au gré des renouvellements des contrats de location, nous privilégions les véhicules hybrides et électriques, permettant ainsi de réduire les émissions générées par les consommations de carburants.

SCOPE 2

L'efficacité énergétique est l'une de nos ambitions. Grâce à des équipements moins énergivores, nous optimisons notre consommation d'énergie. En décembre 2022, nous avons installé une centrale solaire sur le site de production français à Chasseneuil-du-Poitou, ce qui permet de fournir au site près de 25% de sa consommation énergétique. Partout où nous opérons nous portons une attention particulière à la maintenance des équipements pour limiter les surconsommations. En

France, nous avons installé des compteurs sur chaque machine pour un meilleur suivi des consommations et optimiser le renouvellement des équipements.

SCOPE 3

Les cellules, qui sont au cœur de nos systèmes de batteries, représentent la majeure partie du poids total des composants sourcés et contribuent de manière significative aux émissions du Scope 3. Les cellules sont expédiées aux sites de production de Forsee Power depuis le Japon, la Corée du Sud et la Chine principalement. Dans le cadre de notre feuille de route 2025, nous nous engageons à optimiser le transport par voie routière, ferroviaire et maritime, moins énergivores que le transport aérien.

Nous encourageons nos collaborateurs à emprunter les mobilités douces, en proposant par un forfait mobilités durables pour les collaborateurs en France, ou encore la mise à disposition d'un service de navette en Chine. Le télétravail, proposé dans certains site, permet aussi la limitation les déplacements domicile-travail et ainsi contribue à réduire les émissions de Scope 3.

Notre politique déchets participe également à la réduction des émissions de scope 3.



959 815 tonnes
de CO₂ eq. évitées =
542 268 allers-retours
Paris New-York

EMISSIONS ÉVITÉES ET PLUS ENCORE ! UN AIR PLUS PUR ET MOINS DE BRUIT, C'EST L'AVANTAGE DE LA MOBILITÉ ÉLECTRIQUE.

Les nombreuses études disponibles démontrent qu'un véhicule électrique à batterie émet 3 fois moins de CO₂ qu'un véhicule thermique diesel sur son cycle de vie³. En effet, les systèmes de batteries permettent aux véhicules de circuler sans aucune émission à l'échappement et ainsi de réduire considérablement les émissions de GES.

Les batteries pour véhicules utilitaires lourds (HDV) et pour véhicules électriques légers (LEV) vendues en 2023 permettront d'éviter 959 815 tonnes de CO₂ équivalents pendant la durée de vie de ces derniers. Cela met en évidence la contribution à la décarbonation des transports, qui se traduit à son tour par un renforcement de la qualité de l'air dans les villes et une réduction non négligeable du bruit.

³ Carbone 4, International Council on Clean Transportation (ICCT), ODDO BHF Securities

Créer de la valeur et protéger nos collaborateurs, partout où nous opérons



— 43% des effectifs de Forsee Power sont des femmes

— 20 nationalités dans 8 pays

— 756 employés

Fondé en 2011, Forsee Power est présent dans 8 pays et emploie 756 personnes dont 588 salariés en contrat à durée indéterminée. Depuis sa création, l'entreprise connaît une forte croissance, accueillant et formant des personnes d'horizons très divers mais partageant une même vision de la mobilité durable sans émission.

Recrutement et développement des collaborateurs

En 2023, nous avons recruté 264 personnes. Dans un contexte de croissance soutenue et de défis croissants rencontrés par le secteur de

l'électromobilité en termes de compétences et de qualifications des collaborateurs, Forsee Power a entrepris un ambitieux plan de formation adapté aux besoins et souhaits remontés par les collaborateurs lors de leurs évaluations de performance. Ainsi, 93% des collaborateurs ont bénéficié d'une ou de plusieurs formations tout au long de l'année, contre 63% en 2022.

599 collaborateurs ont bénéficié d'une évaluation de leur performance, et 50 collaborateurs ont bénéficié mobilité interne ; 20% des postes ouverts ont été comblés par les mobilités internes.

PERSONNES

Favoriser le dialogue social

Sur chaque site, nous nous efforçons d'instaurer régulièrement un dialogue social avec le personnel et de faire preuve d'une écoute attentive. Depuis 2017, nous réalisons ainsi une enquête annuelle de satisfaction auprès des collaborateurs qui a atteint un taux de participation de 84% en 2022 assortie d'un taux de satisfaction de 67%, en hausse de 7 points par rapport à 2022.

Forsee Power a travaillé sur les sujets de la Qualité de Vie au Travail (QVT), l'environnement dans l'entreprise et les problématiques rencontrées par les salariés. À la suite de discussions, le Groupe a créé en 2021 la Commission QVT qui se réunit régulièrement pour aborder les problématiques internes et proposer des solutions.

En 2023, dans la continuité des actions 2022, afin de répondre aux attentes des collaborateurs, un plan d'action découlant des résultats de l'enquête de satisfaction s'est déployé autour de 5 piliers : renforcer la politique RH, clarifier l'organisation, accompagner les managers, ritualiser la culture du feedback et impliquer les collaborateurs dans les plans d'actions, et initier une culture d'amélioration continue. Ainsi diverses réunions

d'information se sont déroulées tout au long de l'année, notamment sur les sujets de la politique RH, la mobilité interne, le plan de formations. De plus, un séminaire de management s'est déroulé en octobre afin de diffuser la stratégie auprès de l'ensemble des managers du Groupe, venus de tous les pays où le Groupe est présent.

Promotion de la diversité et de l'inclusion

Nous sommes soucieux de proposer un environnement de travail inclusif, qui valorise la diversité et le respect (la première des valeurs pour Forsee Power) à tous les niveaux. La diversité est un principe fondateur de notre politique de ressources humaines.

Pour nous, l'équilibre des genres, des âges, des origines et des niveaux d'études permet de bâtir une culture d'entreprise forte, véritable reflet de notre société. Dans ce cadre, nous assurons tout au long de l'année la promotion de l'employabilité et de l'intégration des femmes, des seniors, des jeunes diplômés et des personnes en situation de handicap, en organisant des journées internationales et des stages. Nous accueillons également des écoles pour partager sur le monde de l'entreprise et nos métiers et ainsi créer des vocations. En 2023 nous avons accueilli 22 stagiaires et 12 nouveaux alternants.



Chaque année, une enquête annuelle est menée avec un partenaire externe pour évaluer la satisfaction des collaborateurs partout dans le monde

En 2023, l'index d'égalité professionnelle en France a connu une progression notable, passant de 79/100 à 84/100. Cette amélioration résulte d'un travail minutieux visant à corriger les écarts de rémunérations au sein des différentes catégories socioprofessionnelles. Un score de 34/40 a été obtenu sur le premier indicateur, "écarts de rémunération", contre 29/40 précédemment.

L'enquête de satisfaction réalisée par Great Place To Work a démontré que l'équité était un point fort de l'entreprise. En effet, 78% des collaborateurs se considèrent un membre à part entière quel que soit leur poste, 86% quelle que soit leur origine ethnique, 84% quel que soit leur genre, 88% quelles que soient leurs orientations sexuelles, une avancée continue depuis 2022.

PERSONNES

Promouvoir une culture HSE forte (Santé, Sécurité et Environnement)

Assurer la santé et la sécurité de nos collaborateurs et parties prenantes est notre priorité numéro une. Et selon l'enquête Great Place to Work de 2023, 84% des collaborateurs affirment que les conditions de sécurité sont remplies.

Jeune société opérant dans un secteur assez nouveau, nous mettons l'accent sur des supports et des programmes de formation qui nous permettront de développer une culture de l'excellence opérationnelle capable de transcender les limites de notre lieu de travail.

Chacun de nos sites met en œuvre un programme HSE soutenu par des actions mensuelles et des campagnes d'affichage visant à amplifier la portée de notre message.

Les collaborateurs effectuent des métiers techniques, et parfois physiques. Leur posture et leurs outils de travail sont des éléments clés de leur bien-être. A titre de prévention des Troubles Musculo Squelettiques (TMS), Forsee Power travaille à renforcer l'ergonomie de leurs équipements. Depuis 2021, le Groupe a développé un plan de prévention interne pour la manipulation des équipements de manutention tels que les transpalettes et les gerbeurs, souvent impliqués dans divers types d'accidents

L'ensemble de ces actions ont permis au Groupe de nettement renforcer sa performance HSE.

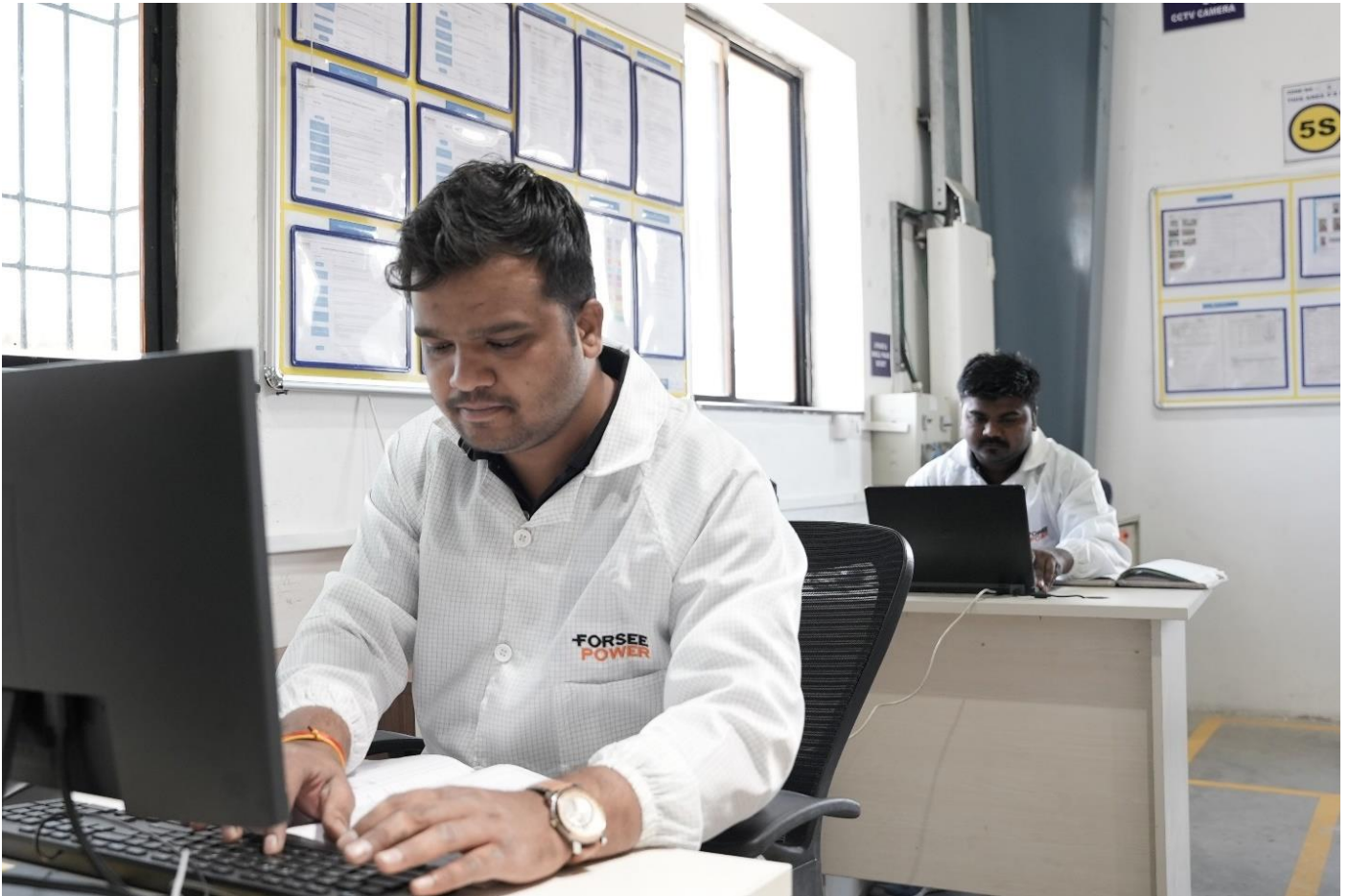


Formation/ entraînement aux procédures et gestes qui sauvent en situation d'urgence sur le site de Chasseneuil-du-Poitou.

	2021	2022	2023
TAUX DE FRÉQUENCE	7,95	5,26	2,01
TAUX DE GRAVITÉ	0,05	0,02	0,01



En France, le site dispose de son propre bridage d'équipiers de première intervention et collabore régulièrement avec le SDIS 86 (Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Vienne), une référence en matière d'intervention d'urgence sur les véhicules à batterie, à des fins de formations et entraînement à la procédure incendie.



Mettre en place un système de gouvernance solide et transparent

La gouvernance est le socle de notre stratégie de développement durable. Un cadre institutionnel basé sur l'éthique qui garantira un leadership efficace et un système robuste. Ainsi, la gouvernance peut avoir un impact positif sur la stratégie et la vision de l'entreprise pour l'avenir, aider à accroître la responsabilité au niveau du Conseil d'Administration et à améliorer la communication d'information vers l'externe.

Notre vision pour un avenir durable

Nous avons établi un cadre qui reconnaît tous les éléments nécessaires à une approche saine de la gouvernance et de la responsabilité. Le Comité Exécutif, composé de membres de la direction et dirigé par le PDG, utilise ce cadre pour définir et surveiller des objectifs responsables, identifier les opportunités d'amélioration et s'assurer que toutes les activités sont alignées et conformes aux standards du marché.

Le Comité Exécutif détermine la stratégie de l'entreprise en intégrant chaque dimension du développement durable. Il fixe des objectifs et des seuils de durabilité pour chaque année et formule le plan stratégique qui précise les évolutions clés vers les objectifs 2025. Il examine également les performances de durabilité de l'entreprise deux fois par an. En outre, la société s'engage avec des parties prenantes externes et internes pour évaluer les aspects financiers, éthiques, environnementaux et sociaux pertinents qui peuvent avoir un effet sur les opérations de Forsee Power.

— 100% des employés ont signé le Code de conduite.

— 98,1% de fournisseurs de composants de production ont signé le Code de conduite des fournisseurs

POLITIQUES

Des politiques qui traduisent nos engagements à impact

Nous avons formalisé nos engagements au travers de politiques. Celles-ci sont basés sur des enjeux matériels pour Forsee Power, mais également pour nos parties prenantes.

Ces engagements, portés par la gouvernance et véhiculés au sein de chacun de nos sites, nous permettent de construire une culture d'entreprise forte et responsable vis-à-vis des personnes et de la planète. Elles portent ainsi notre vision : développer des systèmes de batterie intelligents pour une électromobilité durable.

Le Code de Conduite des fournisseurs

L'un des objectifs 2025 était de formuler le Code de conduite des fournisseurs, réalisé en 2020. Il s'agit d'assurer le strict respect et la conformité au Code qui comprend un ensemble de principes alignés sur les objectifs de développement durable de Forsee Power dans les domaines du travail et des droits de l'homme, de l'environnement et de la gouvernance.

Depuis 2022, Forsee Power mène des audits indépendants de certains fournisseurs par Bureau Veritas afin de contrôler les politiques et pratiques ESG en place. En outre, un questionnaire ESG rigoureux est intégré aux outils d'audit interne.

L'éthique des affaires

Pour parvenir à un environnement de travail éthique, transparent et responsable, nous avons mis en place plusieurs règles et directives pour les employés et autres parties prenantes externes. Le Code de conduite du Groupe est distribué à tous les employés dans le monde. Il est obligatoire pour tous les employés de signer et de se conformer au Code de conduite. Il sert non seulement d'ensemble de politiques et de procédures internes, mais aussi d'énoncé externe des valeurs et des engagements de l'entreprise.

La politique d'achats responsables du Groupe, construite autour de 8 engagements bilatéraux, est applicable à Forsee Power et à ses partenaires commerciaux, pour garantir et promouvoir une attitude responsable tout au long de la chaîne d'approvisionnement.



NOTATIONS EXTRA-FINANCIÈRES

Annuellement, Forsee Power est évalué sur ses pratiques et performances environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) par des agences de notation extra-financière, ses actionnaires BPI France et Eurazeo ainsi que par ses clients sur demande.

En 2023, nous avons pour la troisième fois participé au processus d'évaluation de la responsabilité sociale d'entreprise d'EcoVadis et avons reçu une médaille d'or. Nous avons reçu un score global de 72/100, dans le top 2% des entreprises du secteur de la batterie évaluées par EcoVadis.

Environnement 80/100
Social & droits de l'homme 70/100
Éthique 60/100
Achats responsables 70/100



Alignement de la stratégie de développement durable de Forsee Power sur les objectifs de développement durable de l'ONU (ODD)

Le Pacte mondial est une initiative des Nations unies lancée en 2000 visant à inciter les entreprises du monde entier à adopter une attitude socialement responsable en s'engageant à intégrer et à promouvoir plusieurs principes relatifs aux droits de l'Homme, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

La signature du Pacte mondial est une démarche volontaire et Forsee Power s'engage à progresser chaque année en définissant les objectifs prioritaires pour son domaine. Nous communiquons nos progrès dans le rapport annuel COP expliquant les actions mises en place et en ajoutant des indicateurs quantitatifs et qualitatifs.

Nous contribuons à plusieurs Objectifs de Développement Durable des Nations Unies et en particulier aux 5 objectifs suivants :



Cible 5.5 : Promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de notre milieu de travail, avec une croissance de la représentation féminine dans les postes de direction.



Cible 8.8 : Développement d'une culture solide en matière de Santé, Sécurité et Environnement (HSE) avec un suivi des accidents du travail.



Cible 11.6 : Améliorer la qualité de l'air grâce à l'utilisation de nos batteries dans les véhicules.




Cible 12.5 : Réduire la production de déchets grâce à un taux élevé de recyclabilité de nos produits.





Cible 13 : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

SYNTHESE DES INDICATEURS DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIERE

	INDICATEUR	2021	2022	2023
 PLANETE	Taux de CAPEX éligible à la taxonomie européenne	100%	94%	75,1%
	Taux d'OPEX éligible à la taxonomie européenne	100%	0%	N/A
	Taux de chiffre d'affaires éligible à la taxonomie européenne	99,8%	98,4%	98,4%
	Taux de CAPEX aligné à la taxonomie européenne	-	0%	0%
	Taux d'OPEX aligné à la taxonomie européenne	-	0%	0%
	Taux de chiffre d'affaires aligné à la taxonomie européenne	-	0%	0%
	Taux de recyclabilité du produit ZEN 35	73%	73%	73%
	Nombre de sites certifiés ISO14001	2	4	5
	Part des sites certifiés ISO14001	33%	67%	83%
	kWh d'énergie consommée par kWh produit	11,10	7,73	4,79
	kWh d'énergie consommée par ETP	3 871,57	3 913,24	3 363,92
	Consommation totale d'électricité en MWh	2 145,39	2 327,91	2 577,30
	Part d'énergie renouvelable dans la consommation d'énergie	19,80%	5,23%	14%
	Poids des déchets générés en tonnes	364,44	256,46	366,166
	Poids de déchets par kWh produit	1,89	0,79	0,66
	Part des déchets revalorisés ou recyclés	74%	72%	93%
	Poids de déchets dangereux générés en tonnes	63,474	42,619	57,871
	Taux de déchets dangereux recyclés et revalorisés	97,24%	98,50%	98%
	Scope 1 en tCO ₂ eq	220	277	246
	Scope 2 en tCO ₂ eq	538	693	747
	Scope 3 en tCO ₂ eq	-	69 320	109 971
	Scope 1 en tCO ₂ eq par ETP	-	0,43	0,32
	Scope 2 en tCO ₂ eq par ETP	-	1,08	0,98
	Scope 3 en tCO ₂ eq par ETP	-	108,65	145,46
	Émissions évitées en tCO ₂ eq relatives aux véhicules (bus et LEV) équipés de batteries Forsee Power durant leurs durées de vie	441 152,90	557 183,70	959 815,90
	Part du transport aérien dans le transport en tonnes kilomètres global (en %)	-	0,65%	1,20%

SYNTHESE DES INDICATEURS DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIERE

	INDICATEUR	2021	2022	2023
 PERSONNES	Nombre de collaborateurs (effectifs moyens)	602	638	756
	Nombre de recrutements de nouveaux employés	176	171	264
	Taux de rotation du personnel	27%	25%	28%
	Nombre d'employés ayant bénéficié d'une revue de performance et d'évolution de carrière	458	500	599
	Montant investi en formation en euros	226 261	328 943	245 362
	Taux de collaborateurs formés durant l'année	57%	63%	93%
	Nombre d'heures de formation	5 781,5	10 569,6	17 562,0
	Nombre d'heures moyennes de formation suivies dans l'année par l'employé	18	28	12
	Part des femmes au sein du Groupe	43%	42%	43%
	Taux de femmes managers	20%	23%	27%
	Taux de femmes cadre	23%	19%	20%
	Taux de femmes parmi les contrats permanents	38%	39%	40%
	Indice de l'égalité professionnelle	75/100	79/100	84/100
	Nombre de nationalités	22	22	20
	Nombre de stagiaires	4	29	22
	Nombre d'alternants	16	14	12
	Taux de jeunes collaborateurs de moins de 25 ans	7%	7%	9%
	Taux de collaborateurs en situation de handicap	2%	2%	2,28%
	Nombre d'accords collectifs signés dans l'année	3	4	2
	Taux de participation enquête de satisfaction	68,3%	87%	84%
Taux de satisfaction des collaborateurs	63,6%	60%	67%	
Taux d'absentéisme	3,01%	3,14%	3,53%	
Taux de fréquence des accidents – tf2	7,95	5,26	3,80	
Taux de gravité des accidents – tg	0,05	0,02	0,01	
 POLITIQUES	Nombre de femmes au sein du Conseil d'Administration	6	6	6
	Taux de représentation des femmes au sein du Conseil d'Administration	46%	46%	46%
	Taux de collaborateurs sensibilisés au code de conduite	100%	100%	100%
	Taux de collaborateurs signataires du code de conduite collaborateurs	100%	100%	100%
	Taux de collaborateurs sensibilisés à la cybersécurité	100%	100%	100%
	Taux de collaborateurs disposant d'un compte utilisateur formés à la cybersécurité	53%	80%	0%
	Taux de fournisseurs de composants de production signataires du code de conduite fournisseurs	85,5%	89,9%	98,1%
	Délai de paiement fournisseur	30 jours	30 jours	30 jours



À propos de Forsee Power

Forsee Power est un groupe industriel français spécialisé dans les systèmes de batteries intelligents pour un transport électrique durable (véhicules légers, véhicules non routiers, camions, bus, trains). Acteur majeur en Europe, en Asie et en Amérique du Nord, le groupe conçoit, assemble et fournit des systèmes de gestion de l'énergie basés sur les cellules parmi les plus robustes du marché et assure l'installation, la mise en service et la maintenance sur site ou à distance. Près de 3 500 bus et 140 000 véhicules légers électriques sont équipés de batteries Forsee Power. Le groupe propose également des solutions de financement (location de batteries) et des solutions de seconde vie pour les batteries de transport. Forsee Power et ses 750 collaborateurs sont engagés pour le développement durable ; le groupe a obtenu la médaille d'Or de l'agence de notation internationale EcoVadis. Pour plus d'informations : www.forseepower.com | [@ForseePower](https://twitter.com/ForseePower)